

OBJECTIVOS

Objectivos Gerais

O Curso de licenciatura em Gestão estratégica de Pessoas tem como objectivo geral:

Formar quadros em Gestão Estratégica de Pessoas, que entendam toda a complexidade e dinâmica dessa área de actuação, privilegiando o desenvolvimento de competências, claramente, identificadas como necessárias para a sustentabilidade e perenidade das organizações.

Objectivos específicos

Desenvolver técnicas de gestão de pessoas vocacionadas para a gestão de conflitos e para estimular o trabalho cooperativo;

Formar profissionais capazes de compreender a importância da cultura organizacional no ambiente empresarial;

Desenvolver uma visão estratégica e internacional de gestão de pessoas e empresarial;

Formar profissionais capazes de identificar os objectivos e a importância da ética e da responsabilidade social nas organizações.

Perfil Ocupacional

O graduado no Curso de Gestão Estratégica de Pessoas pela USTM deve ser capaz de;

Fazer Auditoria e consultoria em gestão de pessoas e Desenvolvimento Organizacional;

Assumir cargos de assessoria e Direcção em Gestão Estratégica de Pessoas;

Organizar e Racionalizar a força de trabalho;

Recrutar, Avaliar e Seleccionar candidatos para diversos cargos e funções;

Chefiar sectores de gestão de recursos humanos;

Integrar e liderar equipas de gestão de recursos humanos;

Leccionar e formar o pessoal na sua área de especialidades.



UNIVERSIDADE SÃO TOMÁS DE MOCAMBIQUE
FACULDADE DE ÉTICA E CIÊNCIAS HUMANAS
Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos



Av. Ahmed Sekou Touré, 610

[TEL: +258 21 30 50 54](tel:+25821305054), CEL: 258 82 30 53 944

Maputo

I Semestre

Introdução à Filosofia
Introdução ao Estudo de Direito
Introdução à Gestão
Introdução à Gestão de Recursos humanos
Introdução à economia
Introdução à Psicologia

II Semestre

Direito de Trabalho
Ética Fundamental
Marketing e Publicidade
Metodologia de Investigação Científica
Recrutamento e Selecção
Estatística para Ciências Sociais

III Semestre

Dignidade da Pessoa Humana
Diagnóstico e Mudança Organizacional
Contabilidade Básica
Organização, Sistemas e Métodos.
Liderança e Gestão de Equipas.

IV Semestre

Antropologia Filosófica
Psicologia das Organizações
Higiene, Segurança no trabalho
Gestão Financeira
Formação e Desenvolvimento de Pessoal

V Semestre

Filosofia social
Comunicação e Cultura Organizacional.
Gestão de Projectos de Desenvolvimento
Avaliação de Desempenho e do Potencial
Planificação e Gestão Estratégica

VI Semestre

Direitos Humanos
Teoria Geral de Administração Pública
Ética e Deontologia Profissional
Planeamento Estratégico de Recursos Humanos
Sistema de Remunerações, Benefícios e Plano de Carreira.

VII Semestre

Informática Aplicada para Gestão de Rh
Empreendedorismo
Gestão e Resolução de Conflitos
Seminário do Fim do Curso
Direito Administrativo

VIII Semestre

Auditoria e Consultoria em Recursos Humanos
Gestão Internacional de Recursos Humanos
Trabalho do Fim do Curso
Estágio Profissional/Trabalho Social
Participação em Conferências